

ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. При установлении факта возникновения конфликта интересов могут быть использованы следующие способы его урегулирования:

вручение должностному лицу письменных рекомендаций о принятии мер по урегулированию конфликта интересов;

отстранение должностного лица от принятия единоличных решений, связанных с конфликтом интересов;

отстранение должностного лица от подготовки и согласования (визирования) проекта документа, связанного с конфликтом интересов;

отстранение от совершения действий по службе (работе), вызывающих или способных вызвать конфликт интересов (исключение из состава комиссии или рабочей группы);

запрет принимать участие в голосовании при сохранении права на участие в обсуждении;

ограничение доступа к определенным сведениям (конкретной информации) на период урегулирования конфликта интересов и иные;

перевод на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

пересмотр и изменение служебных (трудовых) обязанностей должностного лица;

поручить исполнение прежних должностных обязанностей на новом рабочем месте либо изменить, в том числе временно, должностные обязанности;

переподчинение работника, который в силу занимаемой должности находится в непосредственной подчиненности или подконтрольности своего супруга (супруги), близкого родственника или свойственника, другому должностному лицу;

увольнение по соглашению сторон, если конфликт интересов носит постоянный и неустрашимый характер.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

2. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса должностного лица и вероятность того, что личный интерес будет реализован в ущерб интересам комитета, дома-интерната, а также наличие у должностного лица реальной возможности повлиять на конкретное решение, связанное с его личным интересом; характер последствий, которые могут наступить для комитета, дома-интерната при неприятии мер по урегулированию конфликта интересов.

3. Если потенциальный или реальный конфликт интересов является незначительным или неспособен повлечь какие-либо негативные последствия для комитета, домов-интернатов, меры по урегулированию такого конфликта интересов могут не приниматься.